

RAPPORT D'ACTIVITÉ



2024





L'année 2024 a été riche en projets pour notre groupement hospitalier de territoire. Le schéma régional de santé 2023-2028 et la réforme des autorisations d'activité de soins nous invitent à renforcer la cohérence et la qualité de l'offre de soins sur le territoire Savoie-Belley.

Les enjeux de mutualisation de ressources, de compétences médicales et soignantes parfois rares sont toujours bien présents. Les postes médicaux partagés sont une des réponses proposées.

Dans un contexte budgétaire incertain le besoin de modernisation des établissements de santé doit également se traduire par des investissements bénéficiant aux conditions de travail de nos professionnels et à la santé des patients du territoire. Ensemble nous construisons l'avenir de notre territoire de santé.

Florent CHAMBAZ

Directeur établissement support
du GHT

Les médecins hospitaliers du territoire Savoie-Belley contribuent à une progression régulière du maillage et de la continuité des soins sur le territoire pour les activités de médecine, de chirurgie, d'obstétrique, de réadaptation mais également médico-sociales.

Le projet médical partagé sera renouvelé en 2025. Il identifie des fonctionnements en filières et appuie les établissements du territoire dans leurs missions de proximité, le site chambérien proposant des activités de recours pour le territoire.

L'articulation des parcours de patients entre les soins de ville et l'hôpital, notamment en amont des urgences, est un objectif de travail permanent. Une offre de soins organisée médicalement constitue un atout majeur pour l'attractivité de notre territoire.

Dr Laurent AMICO

Président de la commission
médicale du GHT



SOMMAIRE

<i>Un engagement basé sur les valeurs du service public</i>	04
<i>Les professionnels du GHT témoignent</i>	05
<i>Des échanges permanents entre hôpitaux</i>	06
<i>La cartographie du GHT</i>	07
<i>Les établissements du GHT</i>	08
<i>Les chiffres clés - Lits du GHT</i>	15
<i>Les chiffres clés - Places du GHT</i>	16
<i>Les chiffres clés - Activité</i>	17
<i>Les chiffres clés - Ressources humaines</i>	19
<i>Les chiffres clés - Éléments financiers</i>	20
<i>Les instituts de formation du GHT</i>	21
<i>Les fonctions mutualisées entre les hôpitaux</i>	22
<i>Les autres dynamiques développées au sein du GHT</i>	24
<i>Le projet médical partagé</i>	26
<i>Quelques faits marquants de 2024</i>	28
<i>Quelques enjeux communs pour 2025</i>	30

UN ENGAGEMENT BASÉ SUR LES VALEURS DU SERVICE PUBLIC



- **Garantie d'un accès aux soins équitable pour tous les patients du territoire**

L'égalité de traitement dans le GHT garantit l'accès équitable aux soins, indépendamment de sa localisation. Cela implique une répartition juste des ressources, une qualité des soins uniforme et une attention égale aux besoins des patients.



- **Continuité de fonctionnement**

Elle permet d'assurer, au sein du GHT, une prestation ininterrompue des services de santé. Ceci nécessite une planification efficace, des systèmes de secours robustes et une coordination entre les établissements, garantissant une réponse continue aux besoins médicaux de la population, quel que soit le contexte ou les circonstances.



- **Neutralité**

Elle implique de traiter tous les patients sans discrimination, en toute impartialité. Ceci assure une prise en charge médicale objective, respectant la diversité des patients du territoire Savoie-Belley et favorisant une atmosphère équitable au sein de chaque établissement.



- **Adaptabilité et innovation**

Elles favorisent une réponse agile aux changements, garantissant des soins de qualité. Ceci encourage l'exploitation de nouvelles approches médicales, assurant ainsi une amélioration continue des services pour mieux répondre aux besoins de santé, qui sont évolutifs.



LES PROFESSIONNELS DU GHT TÉMOIGNENT

Docteur Christophe HOAREAU, Président de la CME du CH de Bourg St Maurice et Vice-Président de la CMG du GHT Savoie-Belley

“En 2024, nous avons initié la version 2 du Projet Médical Partagé de Territoire en gardant en ligne de mire l'objectif d'un GHT : assurer l'équité d'accès aux soins pour l'ensemble de la population de notre territoire.

Mais il n'est pas toujours aisé d'avoir une vision juste des spécificités et des particularités de chaque établissement, de leurs forces et de leurs faiblesses. Aussi, j'ai proposé d'organiser une Commission médicale de groupement (CMG) décentralisée dans notre hôpital à Bourg St Maurice.

Cette CMG a eu lieu en décembre et nous avons ainsi pu présenter nos locaux, mais aussi notre bassin d'implantation montagnard et ses nombreuses stations de sport d'hiver, ce qui explique qu'aujourd'hui nous soyons un hôpital MCO implanté dans une ville de seulement 7500 habitants.

Mon souhait serait que nous pérennisions cette expérience et qu'à minima, une fois par an, nous puissions organiser une CMG délocalisée dans un établissement de notre GHT.”

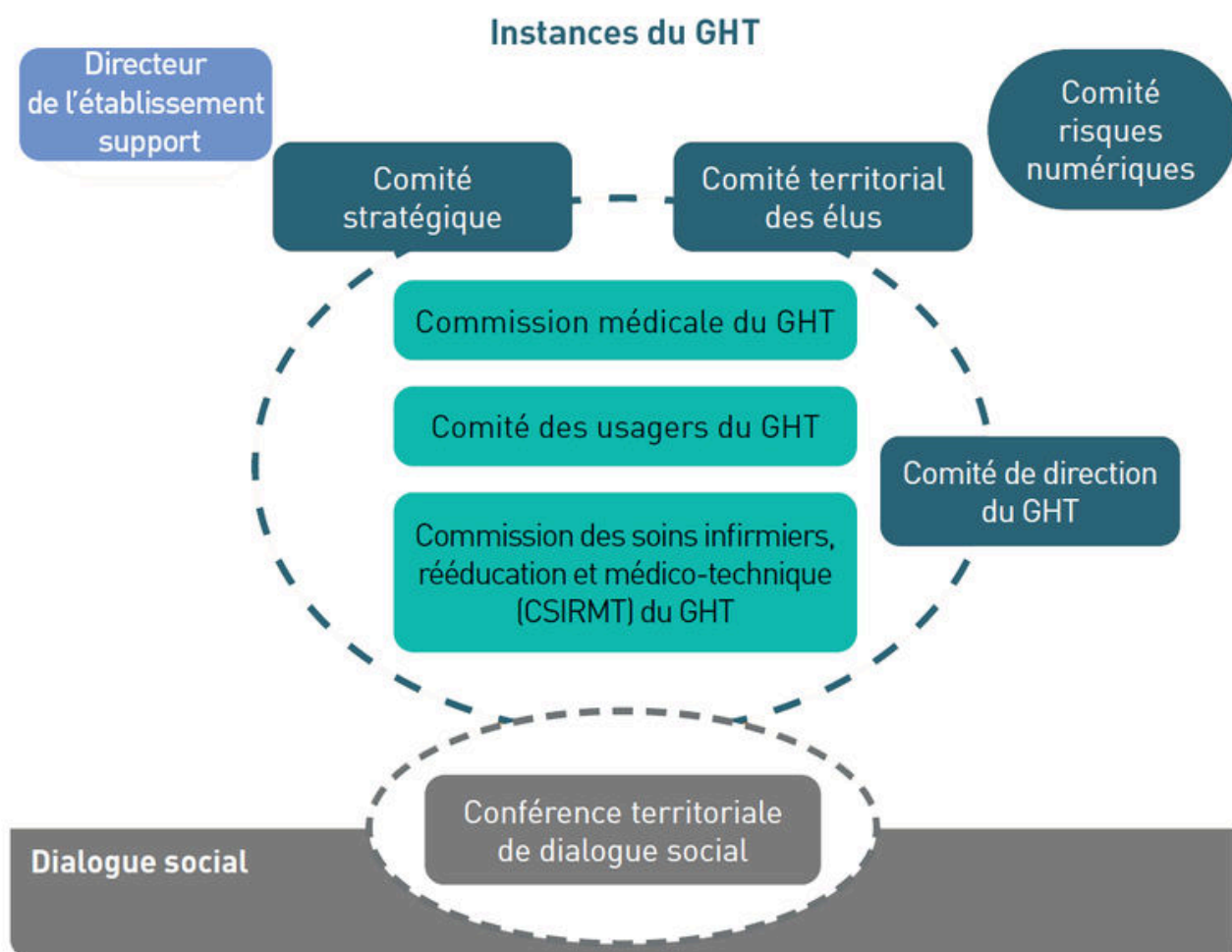
Docteur Nora ZAROUR - Médecin DIM du territoire

“Médecin du DIM en charge du PMSI SMR à l'hôpital de St Pierre d'Albigny, je travaille en équipe et en confiance notamment avec Mme Elodie CROCHET, TIM, connaissant parfaitement l'établissement. J'occupe les mêmes fonctions au CHMS et je peux ainsi capitaliser mes connaissances sur les deux établissements : le codage du PMSI SMR mais aussi la gestion de l'archivage des dossiers médicaux papiers. Cet archivage se doit d'être harmonisé au niveau GHT pour répondre aux exigences réglementaires, en lien avec les archives départementales.

L'avantage de travailler, même sur une petite quotité, au sein de cet hôpital, est que je connais personnellement tous mes interlocuteurs, facilitant des relations professionnelles fluides et agréables.”

DES ÉCHANGES PERMANENTS ENTRE HÔPITAUX

Le fonctionnement courant du GHT est assuré par des instances de concertation et de décision qui lui sont propres. Ils sont animés par l'établissement support.



En pratique cette gouvernance est complétée par des réunions associant hôpitaux et cliniques du territoire afin de trouver des solutions collectives si nécessaire et d'assurer la continuité de l'offre de santé au bénéfice des patients savoyards et des touristes.

LA CARTOGRAPHIE DU GHT

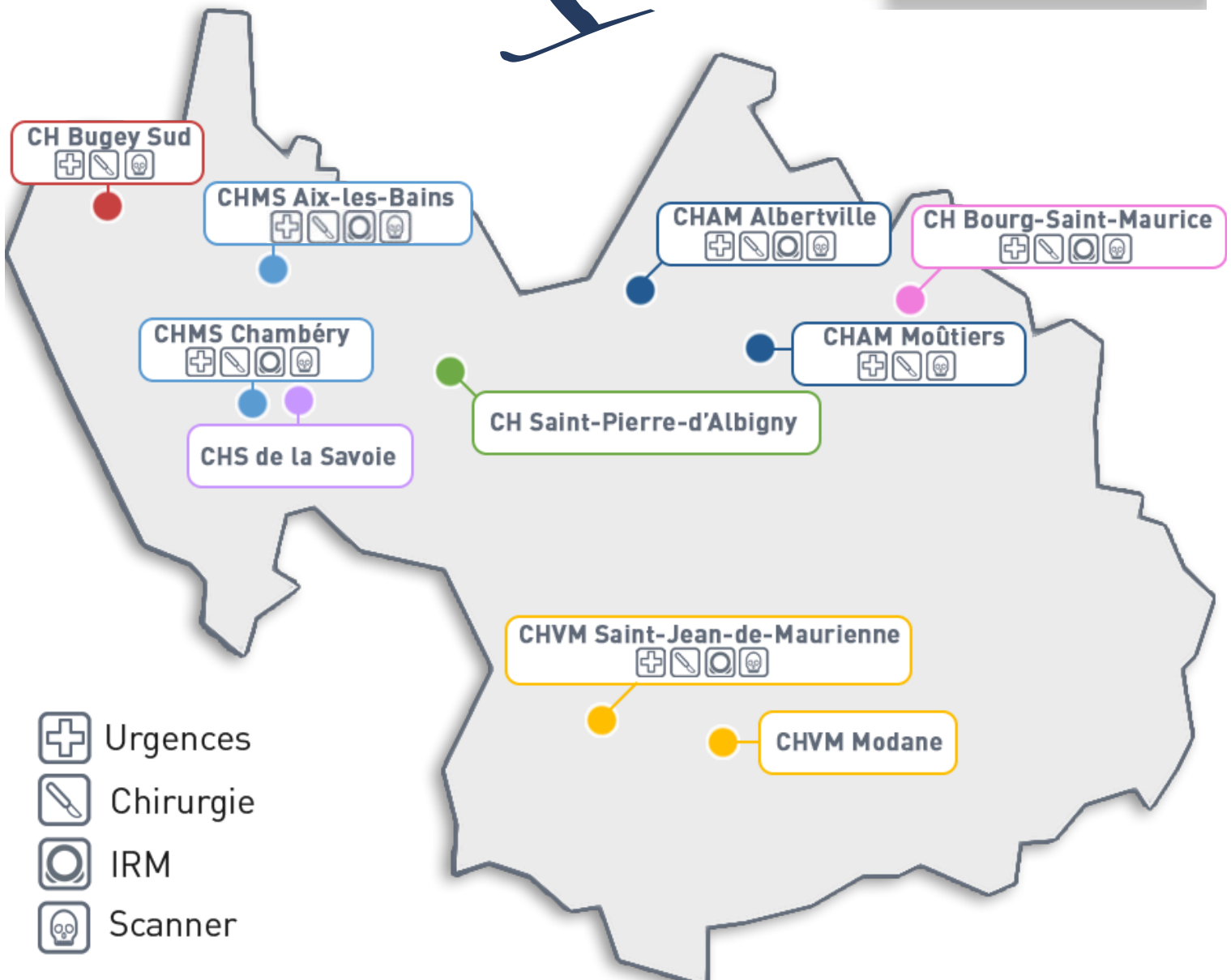
 **6 500**
km²

de territoire
dont 90% en
montagne

Territoire avec une
forte saisonnalité
touristique.
24 millions de
nuitées hôtelières
par an

 **480 000**
habitants

sur le territoire
du GHT



LES ÉTABLISSEMENTS DU GHT

○ Le Centre Hospitalier Métropole Savoie (CHMS)

Etablissement support du GHT, il couvre en proximité le territoire de Chambéry et d'Aix-les-Bains. Il offre une prise en charge MCO - SMR et médico sociale et de recours afin de répondre à l'ensemble des besoins de la population.

Faits marquants 2024 :

- Lancement du PSIP, préparation visite de certification HAS, validation du Schéma Directeur Immobilier du site de Chambéry
- Acquisition d'un quatrième accélérateur de particules en radiothérapie
- Nouveaux locaux pour le SAMU SAS 73, avec une salle de régulation des appels de 220 m²
- Optimisation des locaux du SMR Gériatrique "FRANCON" à Aix les Bains proposant 45 chambres individuelles
- Chambre témoin testée à l'EHPAD "Bois Lamartine" comme modèle pour l'EHPAD du nouvel hôpital d'Aix les Bains
- 1^{ère} journée d'information "Mon espace santé" dédiée aux professionnels et aux patients
- 47^{ème} position pour le CHMS, qui intègre pour la 1^{ère} fois le classement du magazine Le Point des 50 meilleurs hôpitaux de France
- Prix ANFH de la formation 2024 pour la formation "M2S" – Management Santé et Simulation®
- Prix ADH des valeurs hospitalières : "La CAPsule- Collectif d'Appui pour vos projets"



Chiffres clés :

4 624 agents (ETPR*)

2 815 naissances
92 383 passages
aux urgences

1 634 lits 182 places

*Equivalent Temps Plein Rémunéré

*Source : SAE 2023-CF 2023

LES ÉTABLISSEMENTS DU GHT

Le Centre Hospitalier Albertville Moûtiers (CHAM)

Implanté sur les communes d'Albertville et de Moûtiers, le CHAM dessert un territoire de plus de 120 000 habitants, très impacté par le tourisme. Il répond aux besoins de santé de proximité en couvrant l'ensemble des secteurs d'activité : MCO, long séjour, SMR, avec un trait caractéristique pour la filière du sport et de la traumatologie.

Faits marquants 2024 :

- Adoption du nouveau projet d'établissement 2025-2029
- Nouvel internat pour les étudiants en médecine du territoire
- Records d'activité en passant la barre des 100 000 consultations, 40 000 passages aux urgences, 7 000 opérations
- Obtention du label IHAB « Initiative Hôpital Ami des Bébé »
- Evaluation réussie des EHPAD d'Albertville et de Moûtiers
- Lancement du projet d'une nouvelle IRM sur le site hospitalier d'Albertville



Chiffres clés :

1 048 agents (ETPR)

775 naissances
31 137 passages
aux urgences

413 lits 42 places

*Source : SAE 2023-CF 2023

LES ÉTABLISSEMENTS DU GHT

○ Le Centre Hospitalier Spécialisé de la Savoie (CHS)

Etablissement de référence pour la filière psychiatrique, le CHS de la Savoie est un établissement public. Sa mission est de dispenser des soins en santé mentale à la population de l'ensemble du département de la Savoie à travers une offre de soins diversifiée : hospitalisation complète sur le site de Bassens, consultations, prises en charge à temps partiel et de proximité. Le CHS est implanté dans près de 40 structures extrahospitalières sur le département.

Faits marquants 2024 :

- Validation du Projet d'établissement 2024-2028 :
 - Evolution de la gouvernance
 - Evolution de la sectorisation adulte
- Poursuite du Schéma Directeur Immobilier :
 - Déménagement-réaménagement des archives, du centre de ressources documentaires, évolution du hall du château de Bressieux...
- Directions communes - signature des CPOM : EHPAD Bozel, La Rochette, Maison d'Accueil Spécialisée de Bassens



Chiffres clés :

886 agents (ETPR)

240 lits 105 places

15 617 personnes
suivies en 2024

*Source : SAE 2023-CF 2023

LES ÉTABLISSEMENTS DU GHT

Le Centre Hospitalier Bourg Saint Maurice Tarentaise (CHBSM)

Hôpital de montagne, l'établissement couvre tout à la fois les principales stations de sport d'hiver de Tarentaise et une population permanente en situation d'isolement géographique. Malgré sa petite taille, il assure une prise en charge MCO et médico-sociale complète, avec une structure d'urgence et un plateau technique moderne (bloc opératoire et obstétrical, scanner, IRM, USC).

L'établissement se caractérise par une grande adaptabilité : en hiver le capacitaire de chirurgie est doublé et le nombre d'interventions peut monter jusqu'à une vingtaine par jour.

Faits marquants 2024 :

- Gouvernance : conclusion de la médiation direction/PCME, création d'un comité d'éthique...
- Qualité, gestion des risques : évaluation réussie de l'EHPAD, mise en place d'une GED, révision du plan blanc
- Affaires médicales : +5% d'activité et recrutement de 4 urgentistes, 3 généralistes, 1 cardiologue, 1 gynécologue, renouvellement du scanner et acquisition d'un module de coroscanner
- Ressources Humaines : finalisation Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels, enquête sur les harcèlements, totale complétude des postes paramédicaux
- Travaux : extension des urgences validée par l'ARS, rénovation du service de médecine, réorganisation de l'accueil des patients
- Services support : réorganisation de la fonction restauration
- GHT : participation à l'élaboration du Projet Médical Partagé, SMUR hélicoptéré, infectiologie de territoire, soutien aux autorisations du CHAM (SMR et SMUR)



Chiffres clés :

317 agents (ETPR)

180 naissances
16 933 passages
aux urgences

158 lits 6 places

*Source : SAE 2023-CF 2023

LES ÉTABLISSEMENTS DU GHT

○ Le Centre Hospitalier Bugéy sud (CHBS)

Etablissement de l'Ain, le CHBS dessert un bassin de population de 50 000 habitants, couvrant le territoire de Bugéy Sud, jusqu'à l'avant-pays savoyard et à une frange du Nord-Isère.

Faits marquants 2024 :

- Réalisation du projet d'établissement 2024-2029
- 1ère journée de la Santé en Bugéy-Sud
- Elaboration des projets d'établissements des EHPAD



Chiffres clés :

537 agents (ETPR)

332 naissances
13 853 passages
aux urgences

308 lits 25 places

*Source : SAE 2023-CF 2023

LES ÉTABLISSEMENTS DU GHT

○ Le Centre Hospitalier Saint-Pierre-d'Albigny (CHSPA)

L'établissement public de santé, implanté dans la commune de Saint-Pierre-d'Albigny, fait partie intégrante de la filière gériatrique du secteur de la Combe de Savoie et de la Tarentaise. Il bénéficie des avantages d'une localisation géographique particulièrement favorable. Il est reconnu pour son expertise et ses compétences spécifiques pour la prise en charge des patients en état végétatif chronique, les soins palliatifs et les personnes âgées en situation de fragilité.

Faits marquants 2024:

- Evaluation de l'EHPAD de l'Arclusaz, avec un score de 3.7/4
- Sélection du projet architectural pour la restructuration ; rénovation de l'activité de réadaptation



Chiffres clés :

115 agents (ETPR)

100 lits

*Source : SAE 2023-CF 2023

LES ÉTABLISSEMENTS DU GHT

○ Le Centre Hospitalier Vallée de la Maurienne (CHVM)

Le Centre Hospitalier Vallée-de-Maurienne est implanté au coeur de la vallée de la Maurienne, trait d'union entre la France et l'Italie, au pied de 18 stations de sports d'hiver et villages de montagne, et en proximité d'un cadre naturel exceptionnel et préservé (Parc National de la Vanoise).

Le site de St Jean de Maurienne regroupe MCO, Imagerie, SMR, Urgences, Médico-social ; celui de Modane, EHPAD et SMR.

Faits marquants 2024 :

- Démarrage des travaux d'implantation de l'IRM
- Suspension du bloc opératoire pour les travaux d'urgence ; collaboration avec le Centre 15 et les hôpitaux du GHT pour assurer la continuité des soins
- Mise en place d'une activité d'allergologie dans le cadre du Plan Médical Partagé en coopération avec le CHMS
- Inspections sanitaires des EHPAD
- Début de la formation des soignants à la démarche Humanitude
- Accompagnement par l'ANAP des organisations de travail
- Mise en place de l' « After Sport » activités physiques gratuites pour le personnel
- Mise en place de la démarche « Too Good To Go » pour réduire le gaspillage alimentaire
- Culture à l'hôpital : 8 expositions temporaires + inauguration de la collection permanente



Chiffres clés :

599 agents (ETPR)

197 naissances
15177 passages
aux urgences

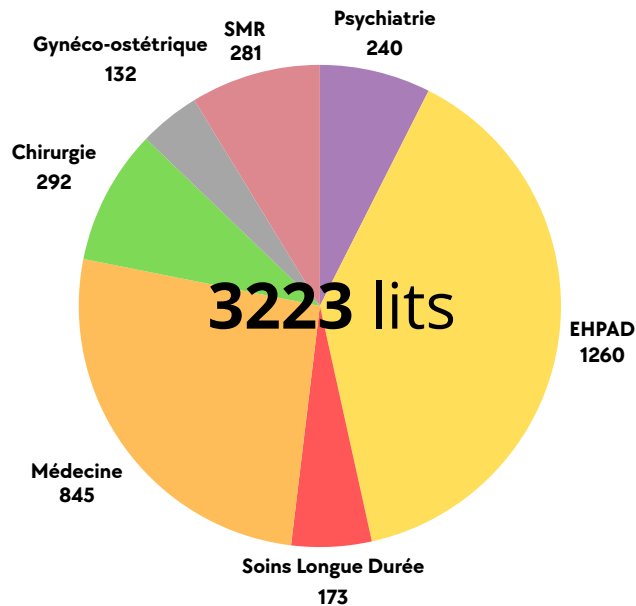
370 lits 43 places

*Source : SAE 2023-CF 2023

LES CHIFFRES CLÉS - LITS DU GHT

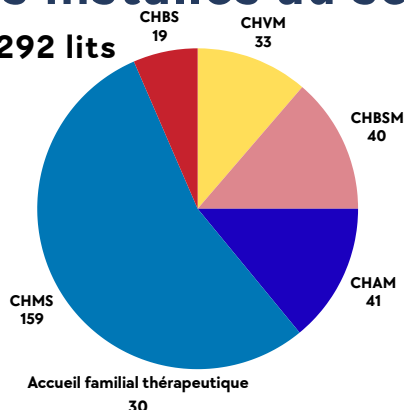
Source : SAE 2023

Répartition des lits installés par activité

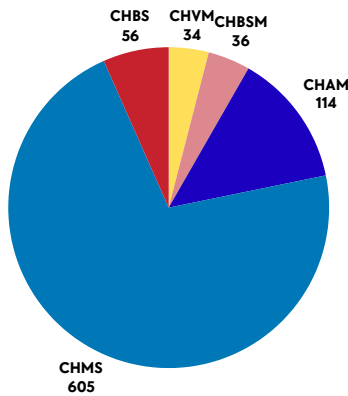


Répartition des lits installés au sein des établissements

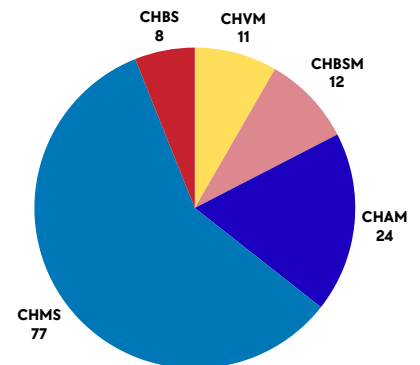
Chirurgie 292 lits



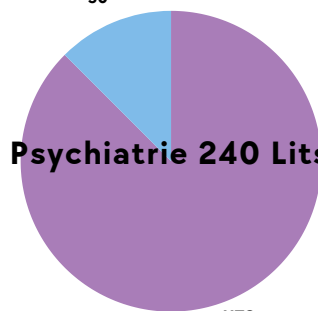
Médecine 845 lits



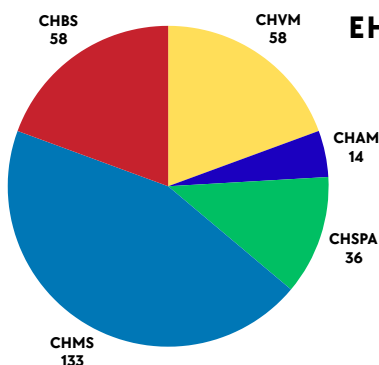
Gynécologie - Obstétrique 132 lits



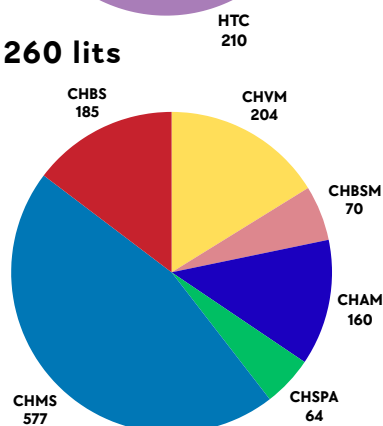
Psychiatrie 240 lits



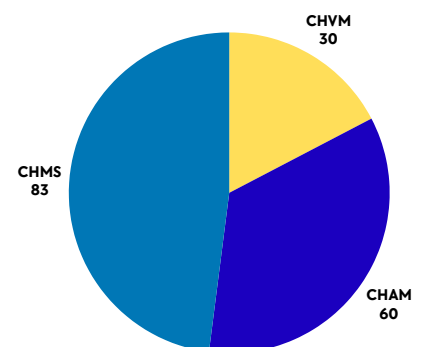
SMR 281 lits



EHPAD 1260 lits



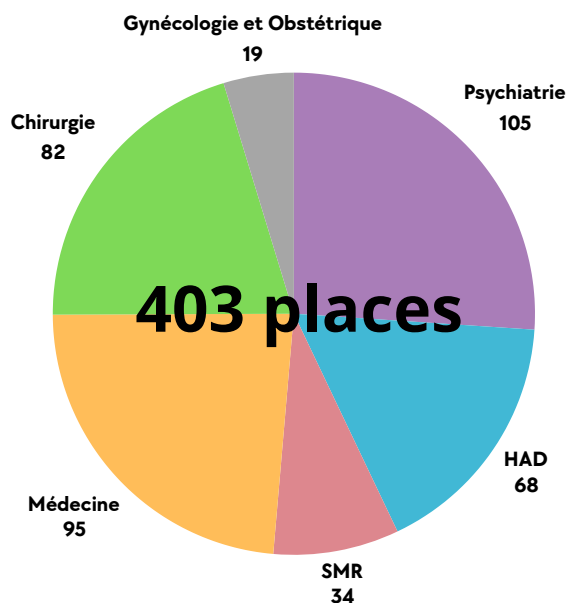
USLD 173 lits



LES CHIFFRES CLÉS - PLACES DU GHT

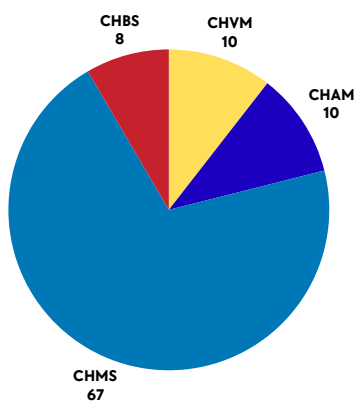
Source : SAE 2023

Répartition des places installées par activité

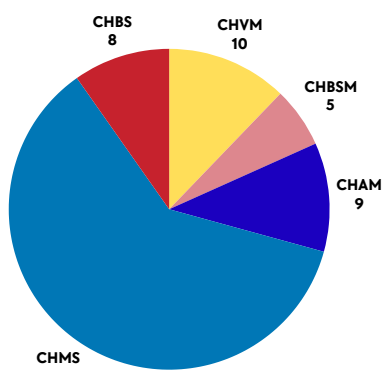


Répartition des places installées au sein des établissements

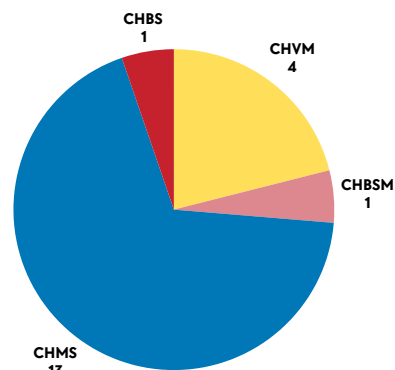
Médecine 95 places



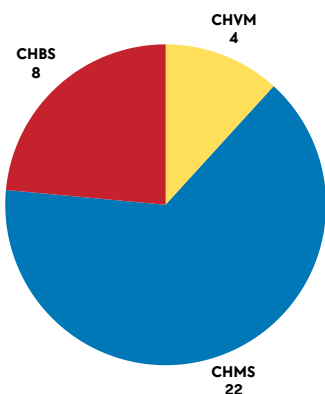
Chirurgie 82 places



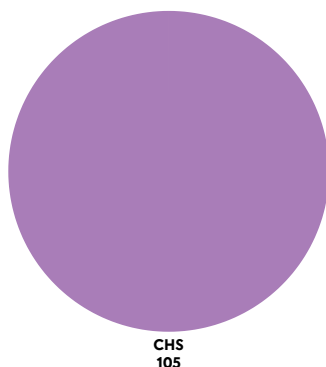
Gynécologie - Obstétrique 19 places



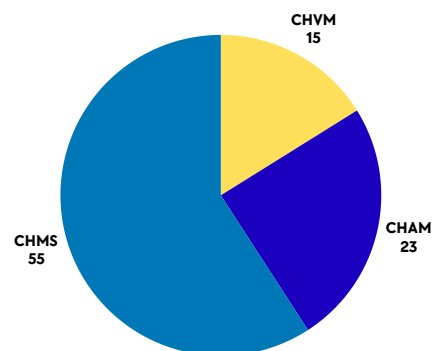
SMR 34 places



Psychiatrie 105 places



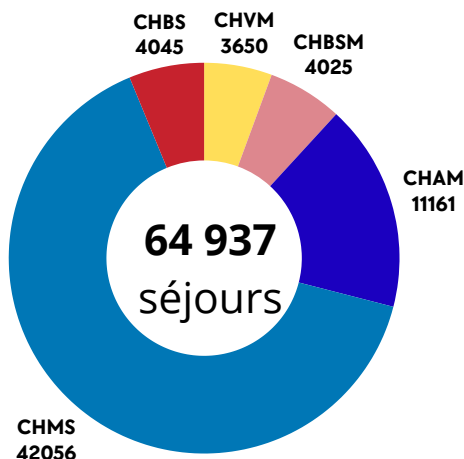
HAD 93 places



LES CHIFFRES CLÉS - ACTIVITÉ

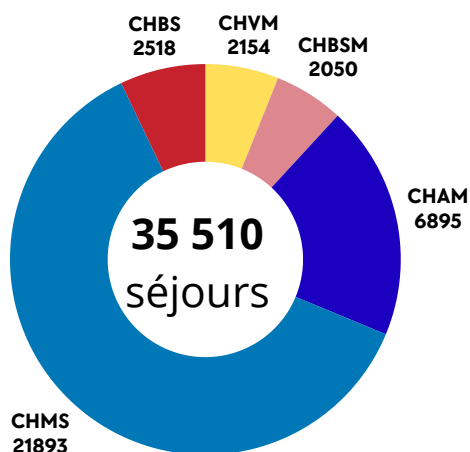
Nombre de séjours MCO HC

Source : e-pmsi 2024



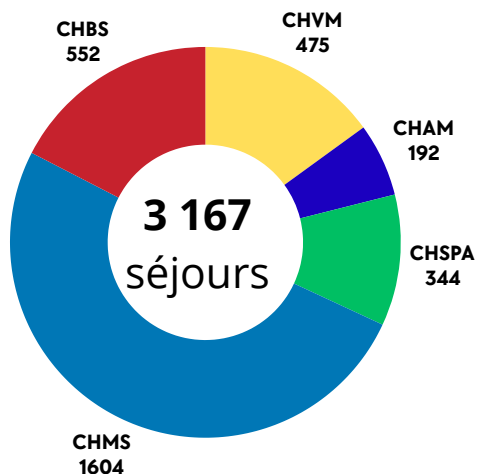
Nombre de séjours en HDJ MCO (hors séances)

Source : e-pmsi 2024

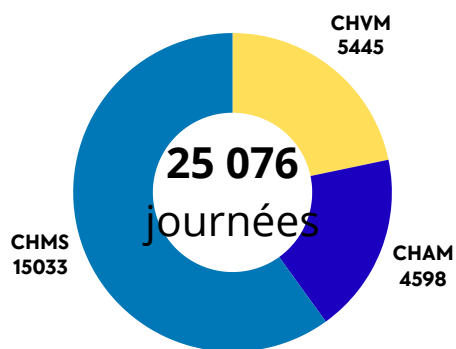


Nombre de séjours SMR(RHA)

Source : e-pmsi 2024



LES CHIFFRES CLÉS- ACTIVITÉ

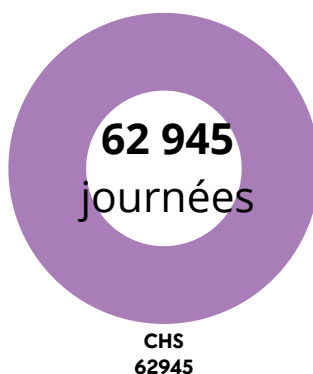


Nombre de journées HAD

Source : e-PMSI 2024

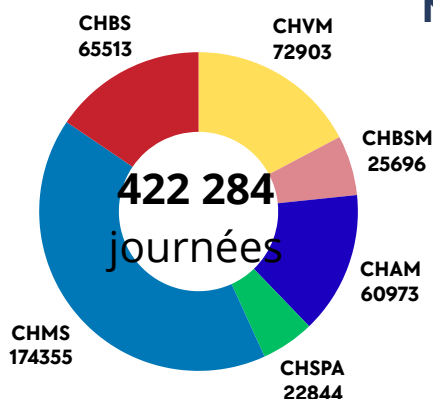
Nombre de journées PSYCHIATRIE

Source : SAE 2023



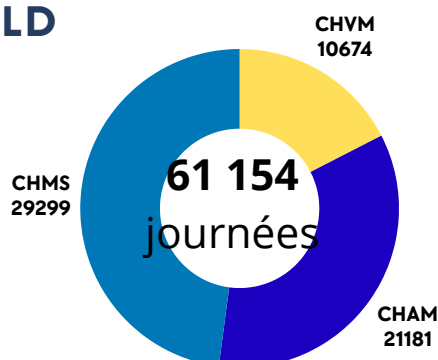
Nombre de journées EHPAD

Source : CF- 2023



Nombre de journées USLD

Source : SAE 2023

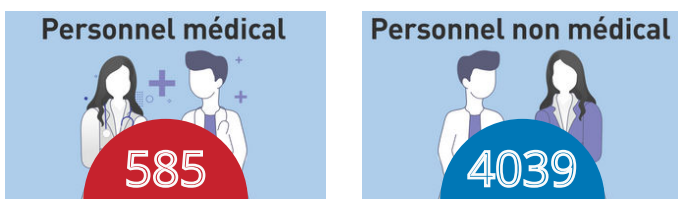


LES CHIFFRES CLÉS RESSOURCES HUMAINES

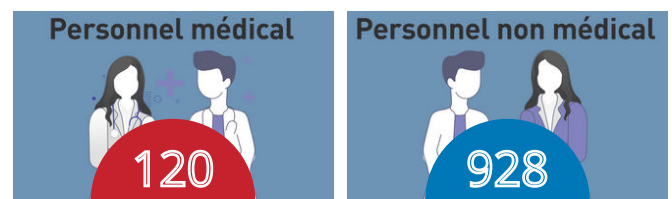
8 126 professionnels engagés au service des patients

Hors praticiens mis à disposition

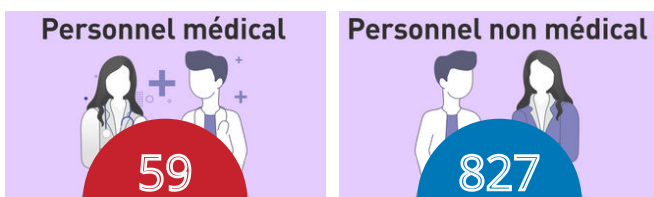
CH Métropole Savoie



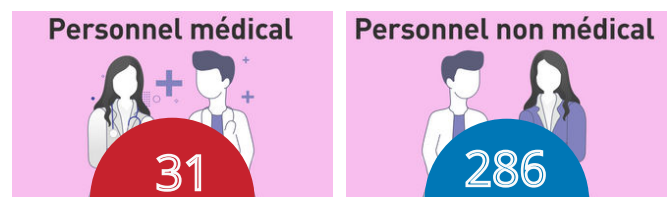
CH Albertville Moûtiers



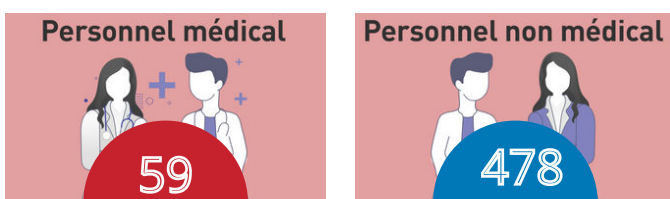
CH Spécialisé de la Savoie



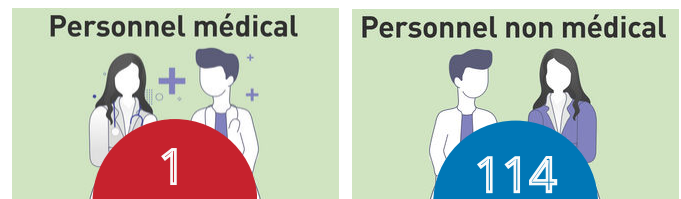
CH Bourg-Saint-Maurice Tarentaise



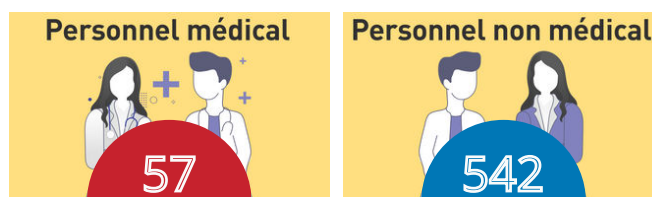
CH Bugey sud



CH Saint-Pierre-Albigny



CH Vallée de la Maurienne



585

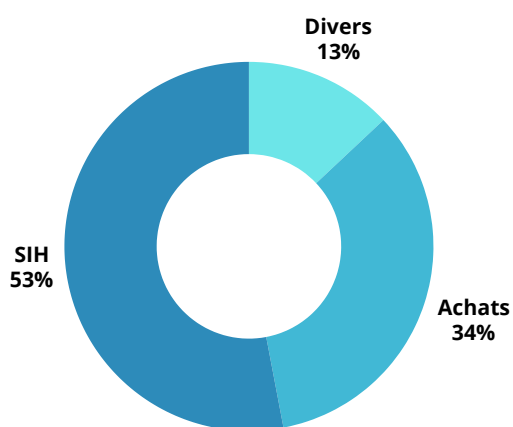
En ETPR. Source : compte financier 2023

LES CHIFFRES CLÉS ÉLÉMENTS FINANCIERS

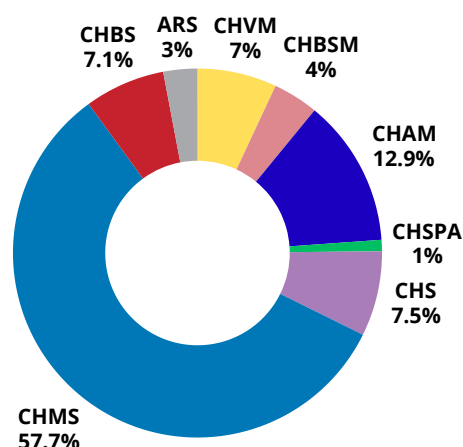
Compte financier 2023

Site	Produits d'exploitation annuel	Montant des investissements annuels
CH Métropole Savoie	472 542 K€	24 908 K€
CHS de la Savoie	79 874 K€	2 723 K€
CH Bourg-Saint-Maurice	33 911 K€	672 K€
CH Vallée de Maurienne	60 928 K€	2 530 K€
CH Bugey Sud	53 878 K€	1 651 K€
CH Saint-Pierre-d'Albigny	8 258 K€	156 K€
CH Albertville / Moûtiers	106 323 K€	2 910 K€
GHT Savoie - Belley	815 714 K€	35 550 K€

Budget prévisionnel 2024 du GHT



**Charges
2024**



**Produits
2024**

LES INSTITUTS DE FORMATION DU GHT

○ IFSI site Chambéry

474 étudiants en soins infirmiers formés (sur 3 ans) à la rentrée de septembre 2024.

127 diplômés.



○ IFAS site Chambéry

67 élèves aide-soignants formés en continu.

45 diplômés.



○ IFAS site Moûtiers

25 élèves aide-soignants formés en continu.

25 diplômés.

Rejoignez nos instituts



IFSI/IFAS de Savoie
Site Chambéry

IFAS
Site Moûtiers

LES FONCTIONS MUTUALISÉES ENTRE LES HÔPITAUX

○ Direction des systèmes d'information

• Mise en œuvre du Schéma Directeur des SI

- DPI GHT : arrêt du projet Easily suite au désengagement de l'éditeur Hopsis. Lancement d'une procédure ayant mené au choix de cinq candidats en décembre 2024.
- Paramétrage du Serveur de Rapprochement d'Identités patients communes eDen en vue du démarrage de Belley en 2025, en lien avec la cellule d'identitovigilance du GHT.
- Logiciel de gestion des lits pour dix établissements (publics et privés) : choix du logiciel Silbo et mise en œuvre des interfaces pour le CHMS, le CHBSM, le CHBS, le CHVM.
- Atteinte des cibles pour le programme Hopen pour tous les établissements du GHT et obtention des subventions associées.
- Candidature portée par l'établissement support pour le programme Hopen 2 et atteinte des prérequis pour tous les établissements du GHT.
- Paramétrage du logiciel GLIMS de gestion du laboratoire de biologie et de son serveur de résultats CyberLab qui sera utilisé à partir de 2025 au CHMS, au CHBS et au CHS.
- Accompagnement du CH SPA et du CHAM pour la migration de leurs serveurs de messagerie vers Exchange 365.
- Assistance sur site du CHAM en attendant le recrutement d'un ingénieur système.
- Appui des établissements en vue de la certification HAS sur le volet numérique.

• Sécurité du SI

- 2 comités de pilotage des risques numériques et 4 comités opérationnels de suivi.
- Programme Care : audits des Active Directory et audits d'exposition internet.
- Ateliers techniques et de formation sur la convergence des Active Directory.
- Réalisation d'exercices de cyber crise dans tous les établissements du GHT.
- Installation du logiciel CORTEX, EDR-SOC pour la sécurisation des PC et serveurs.
- Ateliers techniques collectifs sur le GHT pour le suivi des incidents remontés par l'EDR.
- Paramétrage du projet Bastion pour la sécurisation des accès distants des fournisseurs.
- 15 sessions de formation en présentiel sur la sensibilisation à la sécurité du SI.

○ Direction des achats de territoire

- Poursuite de la démarche de développement durable, calcul concerté par établissement des Bilan d'Émission de Gaz à Effet de Serre (BEGES) avec intégration de l'impact carbone des achats, notamment pharmaceutiques.
- Passation des nouveaux marchés de territoire : 103 consultations représentant 265 marchés auxquels s'ajoutent 35 marchés passés en groupements nationaux ou régionaux.
- Gestion des 1121 marchés actifs sur le GHT.
- Finalisation des trames de cahiers des charges (CCTP) par filière sur le territoire.
- Mise en place de réunions trimestrielles entre acheteurs et approvisionneurs, finalisation d'un référentiel commun pour les produits stockés sur le GHT.
- Audit sur le coût de passation des marchés via des centrales ou des groupements d'achat.
- Poursuite des formations notamment aux achats durables des médicaments.



LES FONCTIONS MUTUALISÉES ENTRE LES HÔPITAUX

○ Direction des affaires médicales de territoire

- Animation de la DAM de territoire avec organisation d'une visioconférence tous les 15 jours.
- Travaux en commun sur les textes réglementaires pour une meilleure compréhension de tous et une homogénéisation des pratiques.
- Maintien des outils communs avec partage de données et de contrats ou documents types.
- Mise en place de postes partagés (pneumologie CHAM, anesthésie CHBS...) ou de nouvelles équipes de territoire (urgences, allergologie...).

○ Département d'information médicale de territoire

- Poursuite de la structuration du DIM de territoire aux CHVM et CHBSM avec le Dr Aurore FLORENTIN.
- Reprise du projet de DPI de territoire : participation à l'élaboration des fonctionnalités et à l'audition des éditeurs de logiciels.
- Installation en base test du SRI de territoire (serveur rapprochement d'identité) pour le CHBS et le CHMS.
- INS (identité Nationale de Santé) : poursuite du travail d'amélioration de la qualification INS dans l'objectif de l'envoi des courriers médicaux au Dossier Médical Partagé - DMP.
- Ambassadeur DMP auprès de l'ARS AURA : Dr Sandrine MERCIER.
- Participation à la démarche de certification des hôpitaux du GHT : identito-vigilance, tenue du dossier, lettre de liaison, confidentialité et risques numériques.
- Travail des données d'exploitation PMSI-Diamant en lien avec le Projet Médical Partagé du Territoire.

○ Formation

- Échanges réguliers entre les instituts de formation des aides-soignants du département, coordonnés par l'IFSI-IFAS de Savoie.
 - Proposition au conseil régional d'une adaptation de l'offre locale de formation des aides-soignants.
- Echanges réguliers des services de formation continue, coordonnés par le CHMS et mise en œuvre de formations GHT sur des thématiques diverses.
 - Déploiement accru des actions de formation d'HOPSIM sur le GHT : le CHVM et le CHBS se lancent pour la formation Management Santé Simulation "M2S", AFGSU, simulation anesthésie, pédiatrie délocalisées in situ dans les établissements du GHT...
 - En 2024, 40 agents du GHT formés pour 57 jours de formations réalisés (droits et devoirs des patients, autorisations, dommage associé aux soins, approvisionnements...).

LES AUTRES DYNAMIQUES DÉVELOPPÉES AU SEIN DU GHT

○ Ressources Humaines

- Tenue de deux Conférences territoriales de Dialogue social.
- Deux rencontres du Bureau des DRH du GHT. Lors de ces rencontres ont été évoquées les thématiques suivantes : mutualisation des calendriers de concours, la période de préparation au reclassement, les mesures SEGUR, extension du forfait cadre, la NBI attribuée aux AMA titulaires, la formation M2S, le marché de l'intérim, les RTT en cas de maternité, le paiement du 1er mai et les astreintes informatiques.

○ Direction des travaux

- Trois réunions collégiales des DT du territoire en 2024.
- Arrivées de Mme DEMILECAMPS au CHMS, M. MARTINE au CHBS et M. FORTERRE au CHAM
- Lancement des marchés communs : maintenance haute et basse tension et astreinte électrique, maintenance des groupes électrogènes et onduleurs, maintenance ascenseurs et marché vidéo protection.
- Présentation du plan d'action achat du GHT.
- Présentation de la réalisation d'un Plan de Sécurisation Établissement.
- Réflexion sur projet de GMAO commune suite à l'arrêt programmé d'ASSET +.
- Visite de l'entreprise CIAT (fabricant de systèmes de traitement d'air).
- Transition énergétique/environnementale : suivi BEGES, partage d'information sur les travaux d'amélioration , mise en veille des blocs opératoires.
- Échange d'informations sur les différents projets en cours des établissements du GHT.

○ Direction qualité et gestion des risques

- Coordination et animation du réseau qualité de territoire (REQUA).
- Elaboration d'une nouvelle politique qualité gestion des risques de territoire, présentée aux instances de GHT et validée par le COSTRAT.
- Poursuite du déploiement de l'outil qualité afin de faciliter le partage de documents à l'échelle du territoire.
- Préparation de la certification selon le référentiel V2020 en mutualisant les outils au niveau du GHT.
- Organisation de visioconférences thématiques permettant le partage d'expérience (médicaments à hauts risques).
- Organisation de revues régulières des événements indésirables inter-établissements.
- Organisation d'analyses approfondies inter-établissements.

○ Energie et Développement Durable

Un conseiller en transition écologique et énergétique en santé (CTEES) exerce une activité mutualisée sur les établissements du GHT depuis 2023 : sensibilisation des équipes, formations, projets... Il intervient à la demande de chaque hôpital pour élaborer des plans de sobriété ou conseiller sur des projets de reconstruction.



LES AUTRES DYNAMIQUES DÉVELOPPÉES AU SEIN DU GHT

○ Relations avec les usagers

- Animation de la Commission des Usagers de Groupement - CUG.
- Création d'un guide à destination des professionnels reprenant les dessins de la campagne GHT "confidentialité" complété des éclairages juridiques en la matière.
- Organisation et coordination d'une formation GHT "annonce d'un dommage associé aux soins" en complément de la formation existante et qui perdure : "droits et devoirs des patients".

○ Direction des soins

- Des rencontres inter-établissements régulières pour partager des informations et des expériences (veille réglementaire, projets, préparation de la certification...).
- Mutualisation des directions de l'IFAS de Moûtiers avec les instituts de formation des professionnels de santé de Savoie (temps de direction partagé) : rapprochement des coordonnateurs de la formation des aides-soignants.

Accompagnement de la direction du CHBS, portée par un cadre supérieur de santé.

○ Direction des affaires financières

3 rencontres annuelles sur 3 sites différents (Chambéry, Bourg St-Maurice, St-Pierre d'Albigny) :

- Partage d'informations et bonnes pratiques.
- Deux consultations bancaires mutualisées (soit 16 M€ de ligne de trésorerie et 16 M€ d'emprunts long terme).
- Préparation et suivi du budget du GHT (1,9 M€).
- Participation de la trésorerie principale des hôpitaux (TPH).
- Elaboration d'un tableau de bord annuel du GHT (activité, effectifs, budgets...).

○ Mission Communication

- 2 réunions des chargés de communication du GHT.
- Fonds de dotation FOND'HOP : création d'une charte graphique et ouverture d'un module de don en ligne sur les sites web des hôpitaux, pour faciliter la générosité des donateurs.
- Dans le cadre du Tour de France des GHT "Mon espace santé", organisation avec le CH Bugéy Sud d'une journée d'information pour mieux faire connaître cet espace de santé numérique.



LE PROJET MÉDICAL PARTAGÉ

TRANSPORT DE PATIENT MUTUALISÉ

Mise en place d'une ambulance de nuit supplémentaire pour les transports interhospitaliers et les retours à domicile, basée à Montmélian, au bénéfice des patients chambériens et albertvillois.

AUTORISATION DE SOINS - ACTIVITÉS D'URGENCES ET PSYCHIATRIE

Mai 2024 : dépôt des demandes d'autorisation

Toutes les autorisations demandées ont été accordées par l'ARS.

AUTORISATION DE SOINS - SOINS CRITIQUES, ÉQUIPEMENTS IMAGERIE, HAD

Juin 2024 : dépôt des demandes d'autorisation

Toutes les autorisations demandées ont été accordées par l'ARS à l'exception du CHAM pour l'Unité de Soins Intensifs Polyvalents (USIP) dérogatoire : une nouvelle demande sera déposée en 2025.

AUTORISATION DE SOINS - CHIRURGIE ET SMR

Novembre 2024 : dépôt des demandes d'autorisation

Les décisions de l'ARS sont attendues en 2025.

SERVICE ONCOLOGIE DE TERRITOIRE

Structuration du service et renforcement du temps médical dédié à cette mission par le recrutement d'un 3ème oncologue.

ÉQUIPE MOBILE DE PRÉVENTION DES RISQUES INFECTIEUX - EMPI

Création d'une équipe mobile au sein du service hygiène du CHMS au profit des 42 EHPAD autonomes et des 12 structures en charge du handicap sur le territoire



LE PROJET MÉDICAL PARTAGÉ

PROJET TERRITORIAL DE SANTÉ MENTALE - PTSM
 Arrivée d'un nouveau coordonnateur dédié et relance du projet

CONTINUITÉ DES SOINS SUR LE TERRITOIRE
 Organisation de la continuité des soins chirurgie et obstétrique par le GHT lors de la fermeture des blocs opératoires du CHVM de juillet à décembre 2024

Les établissements du GHT se partagent l'activité d'environ 50 professionnels médicaux qui interviennent sur plusieurs sites, correspondant à environ 21 équivalents temps plein mutualisés. Certaines équipes médicales sont territoriales.

ADDICTOLOGIE	GERONTOLOGIE	PEDIATRIE
ALLERGOLOGIE	GYNECO-OBSTETRIQUE	PHARMACIE
ANESTHESIE	HEMATOLOGIE	PNEUMOLOGIE
CARDIOLOGIE	HYGIENE	PRELEVEMENT ORGANES
CEGIDD	INFECTIOLOGIE	PSYCHIATRIE de LIAISON
CHIRURGIE BARIATRIQUE	LABORATOIRES	RADIOPROTECTION
CHIRURGIE ORALE	MEDECINE GENERALE	RADIOLOGIE
CHIRURGIE UROLOGIQUE	MEDECINE INTERNE	REANIMATION
DIM	NEUROLOGIE	RHUMATOLOGIE
DOULEURS	ONCOLOGIE	STERILISATION
ENDOCRINOLOGIE	OPHTALMOLOGIE	SERVICE SANTE TRAVAIL
GASTROENTEROLOGIE	ORL	URGENCES



Temps partagés



Réseaux



Equipe de territoire

QUELQUES FAITS MARQUANTS DE 2024



● Validation de nouveaux projets d'établissement

- CH Albertville Moutiers 2025-2029
- CHS de la Savoie 2024-2028
- CH Bugey-Sud 2024-2028

● Dossier Patient Informatisé commun

- Le projet de DPI commun est repris suite à l'abandon d'Easily ; l'objectif est de choisir un logiciel plus adapté aux besoins des professionnels et patients du territoire.

● Projets immobiliers sur le territoire

- Relance du projet de reconstruction de l'hôpital d'Aix-les-Bains à Grésy-sur-Aix
- Validation du plan de financement de la reconstruction de l'EHPAD d'Albertville
- Sélection du projet immobilier pour la restructuration de l'activité SMR du CH de Saint Pierre d'Albigny
- Décision prise de l'extension des urgences de l'hôpital de Bourg-Saint-Maurice

● Fond de dotation

- Lancement d'une plate-forme de collecte en ligne des financements liés au mécénat, en appui de la communication des établissements du GHT, tous membres du fond de dotation.

● Gestion Electronique des Documents - GED

- Déploiement du logiciel BlueKango dans les établissements du territoire. Il permet notamment de partager une base documentaire entre les établissements.

● BEGES - Bilan des Emissions de Gaz à Effet de Serre

- Réalisation d'un bilan carbone complet et coordonné au sein des établissements du GHT.



QUELQUES FAITS MARQUANTS DE 2024

● Interim Médical : nouveau marché

- Préparation du nouveau marché de l'intérim (PM et PNM), qui sera renouvelé en 2025, porté par le CHMS pour le compte du GHT Savoie-Belley et d'autres GHT du territoire.

● Soutien à l'activité de stérilisation du CHMS par le CHVM

- Soutien à l'activité de stérilisation du CHMS par le CHVM (de septembre à novembre 2024)

● Dossier Médical Partagé -DMP

- Organisation d'une journée de sensibilisation des patients et des professionnels du territoire à "Mon espace santé" en collaboration avec l'assurance maladie et l'ARS

● Formations en santé par simulation

- Hopsim®(centre d'enseignement par simulation) développe des formations en santé par simulation au bénéfice des établissements du GHT, notamment dans le domaine des soins urgents, des soins critiques et du management d'équipe

● Qualité et gestions des risques du territoire

- Définition par les instances du GHT d'une politique qualité et gestions des risques pour le territoire autour de cinq axes :
 - Réorganisation du système de management de la qualité
 - Patient acteur de sa prise en charge
 - Environnement adapté aux prises en charge des patients
 - Développement d'une culture qualité/sécurité
 - Orientation d'un plan d'action qualité de GHT

● le Service d'Accès aux Soins - SAS

- Inauguration de nouveaux locaux du Service d'Accès aux Soins permettant d'améliorer la mission de régulation

QUELQUES ENJEUX COMMUNS POUR 2025



01. Réussir la certification par la Haute Autorité de santé

La Haute Autorité de Santé effectuera sa visite de certification dans les établissements de santé du territoire au premier semestre 2025. Les hôpitaux se sont concertés au sein d'un groupe de travail territorial dédié (REQUA) pour préparer cette échéance qui aboutira à une évaluation du niveau de qualité des organisations et des soins prodigués.



02. Mettre en œuvre le schéma régional de santé

Le schéma régional énonce les orientations pour la période 2023-2028 en matière de développement des soins et de la prévention pour les territoires d'Auvergne Rhône-Alpes. Une actualisation de ce schéma est prévue en 2025. Les établissements de santé devront redéposer une demande d'autorisation d'activité en matière de cancérologie, de médecine d'urgence et de médecine interventionnelle notamment, en se concertant au niveau des instances du GHT.

03. Se doter d'un projet médical et soignant partagé

Dans la continuité de la parution du schéma régional de santé, les hôpitaux du territoire doivent actualiser le projet 2025-2029 de leurs filières de soins prioritaires. Le précédent projet médical partagé est arrivé à échéance à la fin de l'année 2023. Cette seconde génération de projet médical intégrera une dimension soignante et un lien avec la médecine de ville.



NOTES

20 horizontal dotted lines for writing notes.



Contact :

Secrétariat général du GHT

04 79 96 61 01

ght.sg@ch-metropole-savoie.fr

